



مشارکت زنان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری در جمهوری اسلامی ایران

سازمان حقوق بشر جمهوری اسلامی ایران

(فروردین ماه ۱۴۰۳)



مشارکت زنان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری در

جمهوری اسلامی ایران

ستاد حقوق بشر جمهوری اسلامی ایران

فروردین ماه ۱۴۰۳

ارتقای جایگاه و موقعیت زنان در نظام اداری و در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌سازی، یکی از شاخص‌های مهم حقوق بشری در ارزیابی حمایت و ارتقای حقوق زنان به شمار می‌آید. پس از انقلاب اسلامی ایران، با افزایش آگاهی و گسترش آموزش عالی برای زنان و ارتقاء توانمندی‌های آنان، سهم زنان در مشارکت‌های سیاسی و اجتماعی تحول و توسعه گسترده‌ای یافت، به طوری که مشارکت سیاسی و حضور در مناصب تصمیم‌گیری توأماً به عنوان حق و تکلیف برای زنان مورد شناسایی قرار گرفته است.

علاوه بر پرداختن به این مهم در قانون اساسی، اسناد بالادستی و سیاست‌های کلی نظام، رهبر معظم انقلاب اسلامی نیز به کرات بر اهمیت حضور زنان در جامعه و مسئولیت‌های اجتماعی و نقش‌آفرینی این قشر مهم از جامعه تأکید فرموده‌اند؛ از جمله در دیدار اخیر معظم‌له با اқشار مختلف بانوان (۱۴۰۲/۱۰/۶) در این خصوص فرمودند: «حضور زنان در مشاغل مختلف مدیریتی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی هیچ محدودیتی ندارد و ملاک، شایسته‌سالاری است. در جایی مانند وزارت یا نمایندگی مجلس اگر بانوی مجرب و کارآمد بهتر و شایسته‌تری وجود دارد، از نظر اسلام هیچ محدودیتی برای تصدی او وجود ندارد».

این گزارش به حضور بانوان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری در جمهوری اسلامی ایران می‌پردازد.

قوانین و مقررات حمایت از مشارکت زنان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری

جدول شماره (۱) حمایت از مشارکت زنان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری در قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران را نشان می‌دهد.

جدول شماره (۱): حمایت از مشارکت زنان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری در قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران

محتوا یا مفاد	قوانین و مقررات
<p>همه افراد ملت اعم از زن و مرد، یکسان در حمایت قانون قرار دارند و از همه حقوق انسانی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی برخوردارند (اصل ۲۰)</p> <p>موظف بودن دولت به تضمین حقوق زن در تمام جهات و ایجاد زمینه‌های مساعد برای رشد شخصیت زن و احیای حقوق مادی و معنوی او (اصل ۲۱)</p>	قانون اساسی
<p>بند دوم: عدالت‌محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی</p> <p>بند سوم: پرهیز از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای در گزینش منابع انسانی</p> <p>بند چهارم: دانش‌گرایی و شایسته‌سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقای مدیران</p>	سیاست‌های کلی نظام اداری، ابلاغی مقام معظم رهبری، ۱۳۸۹
<p>بند ۴۶: استیفای حقوق شرعی و قانونی بانوان در همه عرصه‌ها</p> <p>بند ۴۹: حق مشارکت زنان در سیاست‌گذاری، قانونگذاری، مدیریت، اجرا و نظارت</p> <p>بند ۸۲: حق مشارکت بانوان در سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری و مدیریت‌های آموزشی، علمی و حضور فعال در مجامع فرهنگی و علمی داخلی و بین‌المللی</p> <p>بند ۱۰۹: حق مشارکت زنان در سیاست‌گذاری‌های اقتصادی و ایجاد و اداره تشکل‌های اقتصادی و عضویت در آنها</p>	منشور حقوق و مسئولیت‌های زنان در جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۸۳)

محتوا یا مفاد	قوانین و مقررات
<p>بند ۱۱۵: حق تأسیس احزاب و دیگر تشکل‌های سیاسی و فعالیت در آنها</p> <p>بند ۱۱۶: حق شرکت در انتخابات و انتخاب شدن در مجلس یا شوراهای مختلف</p> <p>بند ۱۱۹: حق حضور فعال و مؤثر در مجامع منطقه‌ای و بین‌المللی</p> <p>بند ۱۳۰: حق بهره‌مندی از آموزش و تصدی مشاغل انتظامی</p> <p>بند ۱۳۵: حق زنان در تصدی مشاغل حقوقی و قضایی</p>	<p>منشور حقوق و مسؤلیت‌های زنان در جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۸۳)</p>
<p>کارمندان دستگاه‌های اجرایی درمورد استفاده از تسهیلات و امتیازات و انتصاب به مشاغل سازمانی در صورت داشتن شرایط لازم، از حقوق یکسان برخوردار بوده و دستگاه‌های اجرایی مکلفند با رعایت موازین و مقررات مربوطه و عدالت استخدامی، حقوق کارمندان خود را در موارد مذکور در این قانون مدنظر قرار دهند (ماده ۸۹)</p>	<p>قانون مدیریت خدمات کشوری (مصوب ۱۳۸۶)</p>
<p>تحقق فرصت‌های برابر و ریشه‌کنی تبعیض تا سال ۱۴۰۴</p>	<p>سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ (مصوب ۱۳۸۲)</p>
<p>ضرورت افزایش ۳۰ درصدی مدیران زن در پست‌های مدیریتی</p>	<p>دستورالعمل شورای عالی اداری (مصوب ۱۳۹۶)</p>
<p>حق مشارکت فعال و تأثیرگذار زنان در سیاست‌گذاری، قانون‌گذاری، مدیریت، اجرا و نظارت و برخورداری از فرصت‌های اجتماعی برابر (ماده ۱۱)</p> <p>حق زنان از برخورداری فرصت‌های شغلی مناسب و حقوق و مزایای برابر با مردان در قبال کار برابر (ماده ۸۳)</p>	<p>منشور حقوق شهروندی (۱۳۹۵)</p>

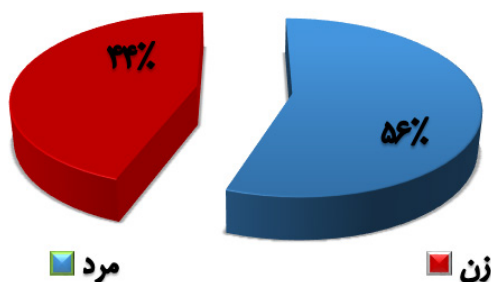
وضعیت بکارگیری زنان در نظام اداری جمهوری اسلامی ایران

بر اساس سالنامه آماری نظام اداری کشور آمار کل کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و کارگری دستگاه‌های اجرایی کشور در پایان سال ۱۴۰۱، تعداد ۲۲۴۶۳۹۷ نفر می‌باشد که از این تعداد ۱۲۴۷۵۵۹ نفر معادل ۵۶ درصد مرد و ۹۹۸۸۳۸ نفر معادل ۴۴ درصد زن می‌باشند. جدول شماره (۲) این آمار و نمودار شماره (۱) مقایسه نسبت جنسیتی کارکنان را در نظام اداری کشور تا پایان سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهند. بر این اساس، در نظام اداری ایران عدالت جنسیتی در استخدام و بکارگیری نیروی کار کاملاً مشهود است.

جدول شماره (۲): آمار کارکنان نظام اداری به تفکیک جنسیت در پایان سال ۱۴۰۱

جنسیت	تعداد (نفر)	درصد
مرد	۱۲۴۷۵۵۹	۵۶
زن	۹۹۸۸۳۸	۴۴
مجموع	۲۲۴۶۳۹۷	۱۰۰

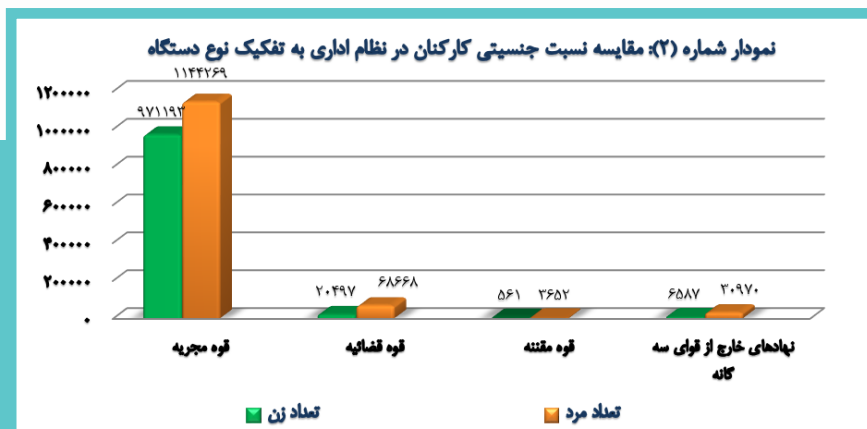
نمودار شماره (۱): مقایسه نسبت جنسیتی کارکنان در نظام اداری کشور تا پایان سال ۱۴۰۱



جدول شماره (۳) نیز آمار کارکنان نظام اداری کشور به تفکیک دستگاه اجرائی و جنسیت را تا پایان سال ۱۴۰۱ و نمودار شماره (۲) مقایسه نسبت جنسیتی کارکنان در نظام اداری به تفکیک نوع دستگاه را نشان می‌دهد.

جدول شماره (۳): آمار کارکنان نظام اداری به تفکیک دستگاه اجرائی و جنسیت
در پایان سال ۱۴۰۱

دستگاه	تعداد زن	تعداد مرد	مجموع	درصد شاغلین دستگاه به کل شاغلین	درصد شاغلین زن به کل شاغلین
قوه مجریه	۹۷۱۱۹۳	۱۱۴۴۲۶۹	۲۱۱۵۴۶۲	۹۴/۱۷ درصد	۴۵/۹۰ درصد
قوه قضائیه	۲۰۴۹۷	۶۸۶۶۸	۸۹۱۶۵	۳/۹۶ درصد	۲۲/۹۸ درصد
قوه مقننه	۵۶۱	۳۶۵۲	۴۲۱۳	۰/۱۸ درصد	۱۳/۳۱ درصد
نهادهای خارج از قوای سه‌گانه	۶۵۸۷	۳۰۹۷۰	۳۷۵۵۷	۱/۶۷	۱۷/۸۱ درصد
مجموع	۹۹۸۸۳۸	۱۲۴۷۵۵۹	۲۲۴۶۳۹۷	۱۰۰ درصد	۱۰۰



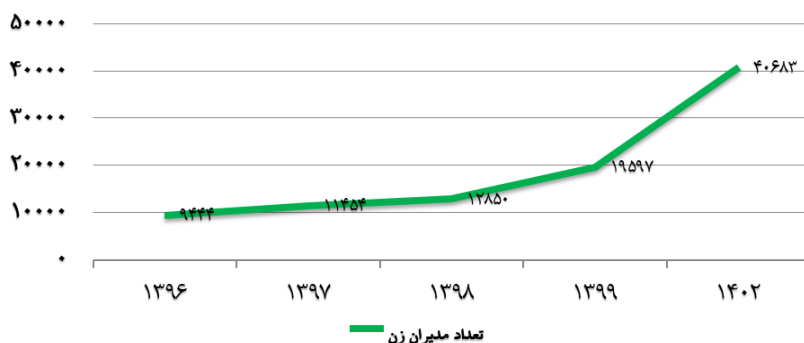
وضعیت بکارگیری زنان در سطوح مدیریتی و تصمیم‌گیری

جدول شماره (۴)، تعداد مدیران زن را طی سال‌های مختلف و نمودار شماره (۳) نیز روند رشد انتصاب زنان در پست‌های مدیریتی را در کشور طی سال‌های اخیر نشان می‌دهد. بر این اساس، انتصاب زنان در مشاغل مدیریتی در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۳۹۹ رشد بیش از دو برابری داشته است و از ۱۹۵۹۷ نفر در سال ۱۳۹۹، به ۴۰۶۸۳ نفر در سال ۱۴۰۲ رسیده است.

جدول شماره (۴): تعداد مدیران زن طی سال‌های مختلف

سال	تعداد مدیران زن
۱۳۹۶	۹۴۴۴
۱۳۹۷	۱۱۴۵۴
۱۳۹۸	۱۲۸۵۰
۱۳۹۹	۱۹۵۹۷
۱۴۰۲	۴۰۶۸۳

نمودار شماره (۳): روند رشد انتصاب زنان در پست‌های مدیریتی در کشور طی سال‌های اخیر



ارزیابی مشارکت زنان در جمهوری اسلامی ایران در سطوح مختلف مدیریتی

در این گزارش، مشارکت زنان در جمهوری اسلامی ایران در سطوح مختلف مدیریتی در حوزه‌های مختلف زیر مورد ارزیابی قرار گرفته است:

- (۱) امور سیاسی
- (۲) امور علمی، فرهنگی و اجتماعی
- (۳) امور رفاه و سلامت
- (۴) امور اقتصادی و زیربنایی
- (۵) امور حقوقی و قضائی

سطوح مدیریتی بررسی شده شامل مدیران سیاسی و مدیران حرفه‌ای به شرح ذیل است:

- الف) مدیران سیاسی: به استناد ماده ۷۱ قانون خدمات کشوری سمت‌های مدیریت سیاسی به عنوان مقام شناخته می‌شود و به شرح زیر است:
- روسای سه قوه؛
 - معاون اول رئیس جمهور و اعضای شورای نگهبان؛
 - وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور؛
 - استانداران و سفرا؛
 - معاونین وزرا.

ب) مدیران حرفه‌ای (صف، عملیاتی، ستاد) شامل مدیران ارشد، میانی و پایه می‌شود. به استناد مفاد بند ۱ مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۱ شورای عالی اداری، مدیران حرفه‌ای شامل تمامی عناوین سمت‌های مدیریتی دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری به استثنای سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده ۷۱ قانون مذکور و هم تراز آنان شامل چهار گروه کلی است:

- (۱) مدیران ارشد: آن دسته از مدیران که وظیفه سیاست گذاری، خط مشی گذاری، برنامه‌ریزی کلان، هدایت و نظارت عالی بر عملکرد دستگاه را در واحدهای ستادی به عهده دارد.
- (۲) مدیران میانی: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می‌شود که وظیفه هماهنگی، ایجاد ارتباط بین سطوح عالی و یا مدیران ارشد را در واحدهای ستادی به عهده دارند مانند مدیر کل و معاونین

آنان، معاونین سازمان‌ها، موسسات دولتی و مراکز مستقل و سمت‌های مدیریتی هم سطح آن. (۳) مدیران پایه: به آن دسته از مدیران اطلاق می‌شود که وظیفه اجرای سیاست‌ها، خط مشی‌ها و برنامه‌های سازمانی را در واحدهای ستادی برعهده دارند مانند روسای ادارات، روسای گروه‌ها و سمت‌های مدیریتی هم سطح آنها.

(۴) مدیران عملیاتی: شامل مدیران آن دسته از واحدهای عملیاتی یا اجرایی و دستگاه‌های اجرایی نظیر مدارس، بیمارستان‌ها، ورزشگاه‌ها، موزه‌ها، مراکز فنی و حرفه‌ای، مراکز نگهداری معلولین هستند که تولید، تأمین و ارائه خدمات اصلی و نهایی دستگاه را برعهده دارند.

در این گزارش معاونین وزراء، معاونین سازمان، مشاورین وزراء، مشاوران معاونین رئیس جمهور، مشاوران رئیس سازمان و همترازان آنان به عنوان مدیران ارشد، مدیران کل و معاونین روسای مراکز، امور و همترازان آنان به عنوان مدیران میانی، و تمامی رؤسای ادارات و معاونین آنان، کارشناسان مسئول و همه همترازان آنان در گروه مدیران پایه، عملیاتی و کارشناسان مسئول محاسبه شدند.

لازم به ذکر است آمار ارائه شده در این گزارش، دستگاه‌های انتظامی، دفاعی، امنیتی، اطلاعاتی، برخی بخش‌های بانکی و بیمه‌ای و مدیران زن مدارس (که بیش از ۳۲ هزار نفر می‌باشند) را در برنمی‌گیرد.

۱) مدیریت زنان در دستگاه‌های مرتبط با امور سیاسی

در این بخش وضعیت مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های زیر به عنوان دستگاه‌های مرتبط با امور سیاسی مورد بررسی قرار گرفته است:

- مجلس شورای اسلامی
 - معاونت امور مجلس رئیس جمهور
 - وزارت کشور
 - وزارت امور خارجه
- جدول شماره (۵)، تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور سیاسی تا دی ماه ۱۴۰۲ را نشان می‌دهد.

جدول شماره (۵): تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور سیاسی تا دی ماه ۱۴۰۲

تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
	مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
۱۶	-	-	-	۱۶	مجلس شورای اسلامی ^۱	۱
۱۱	۷	۳	۱	-	معاونت امور مجلس رئیس جمهور	۲
۲۶	۲۰	۳	۱	۲	وزارت امور خارجه	۳
۴۰۲	۲۱۶	۱۸۷	-	-	وزارت کشور	۴
۴۵۵	۲۴۳	۱۹۳	۲	۱۸	مجموع	

لازم به ذکر است در انتخابات دوازدهمین دوره مجلس شورای اسلامی که ۱۱ اسفندماه ۱۴۰۲ برگزار شد، ۲۴۵ نفر در مرحله نخست به مجلس شورای اسلامی راه یافتند که از این تعداد ۱۱ نفر زن هستند. گفتنی است انتخابات در ۲۱ حوزه انتخابیه برای تعیین ۴۵ نماینده به دور دوم انتخابات کشید. در میان کاندیداهای این دور از انتخابات که در اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۳ برگزار خواهد شد، ۷ زن نیز دیده می‌شود.

وضعیت انتصاب بانوان در سطوح مدیریتی در استانداری‌ها و سایر سازمان‌ها و نهادهای استانی

از جمله موارد حضور زنان در ساختار قدرت و مشارکت سیاسی می‌توان به انتصاب آنان به عنوان فرماندار، شهردار، بخشدار، مدیرکل امور بانوان استانداری‌ها و ... اشاره کرد. جدول شماره (۶)، تعداد بانوان در سطوح مدیریتی را در پست‌های زیرمجموعه استانداری‌ها و سایر سازمان‌ها و نهادهای استانی به تفکیک استان‌ها تا آبان‌ماه ۱۴۰۲ و جدول شماره (۷)،

۱. فقط شامل تعداد نمایندگان مجلس شورای اسلامی می‌باشد.

۱۲ مشارکت زنان در عرصه‌های مدیریتی و تصمیم‌گیری در جمهوری اسلامی ایران

تعداد بانوان در سطوح مدیریتی را در وزارت کشور و استانداری‌های سراسر کشور تا آبان‌ماه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد. بر این اساس، در مجموع ۷۵۱۱ نفر از بانوان در سطوح مدیریتی انتصاب یافته‌اند.

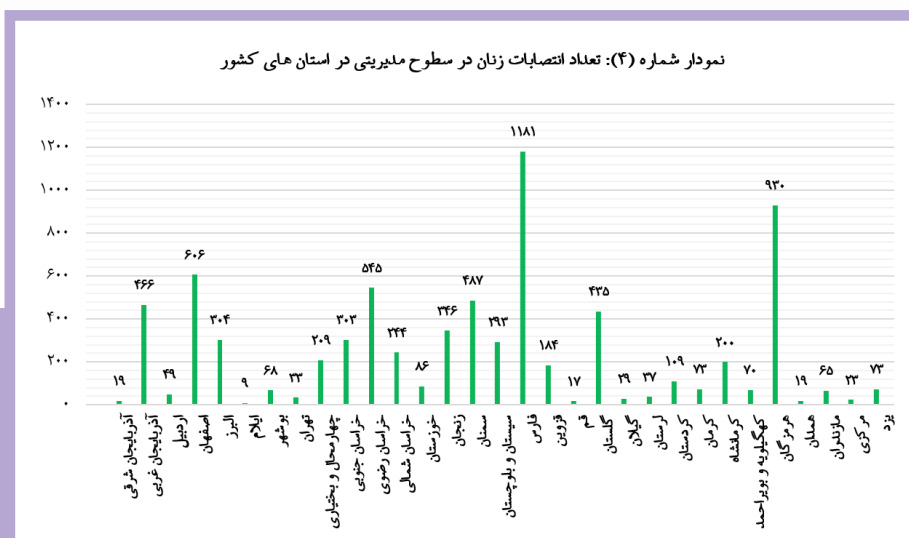
جدول شماره (۶): تعداد بانوان در سطوح مدیریتی در پست‌های زیرمجموعه استانداری‌ها و سایر سازمان‌ها و نهادها به تفکیک استان‌ها تا آبان‌ماه ۱۴۰۲

مجموع	سایر سازمان‌ها و نهادهای استانی	پست‌های زیرمجموعه استانداری							استان
		مسئول کارشناسی	رؤسای اداره / گروه و همتراز	بخشدار	معاون فرماندار	فرماندار	معاون مدیرکل و همتراز	مدیرکل و همتراز	
۱۹	۳	۶	۷	-	-	-	۲	۲	آذربایجان شرقی
۴۶۶	۴۵۳	۴	۳	۲	۱	-	۲	۱	آذربایجان غربی
۴۹	۴۴	-	-	-	۱	-	۳	۱	اردبیل
۶۰۶	۶۰۰	۱	۱	۱	-	-	۲	۱	اصفهان
۳۰۴	۲۸۹	۶	۵	۱	-	-	۲	۱	البرز
۹	۷	-	-	۱	-	-	-	۱	ایلام
۶۸	۵۷	-	-	۵	-	-	۴	۲	بوشهر
۳۳	۲۸	-	-	-	-	-	۳	۲	تهران
۲۰۹	۱۹۵	-	۵	۱	۱	-	۶	۱	چهارمحال و بختیاری
۳۰۳	۲۸۶	۶	۴	۱	-	-	۳	۳	خراسان جنوبی
۵۴۵	۵۳۷	-	۵	-	-	-	۲	۱	خراسان رضوی

شماره نمونه	سایر سازمان‌ها و نهادهای استانی	پست‌های زیرمجموعه استانداری							استان
		کارشناس مسئول	رؤسای اداره/ گروه و همتراز	بخشدار	معاون فرماندار	فرماندار	معاون مدیرکل و همتراز	مدیرکل و همتراز	
۲۴۴	۲۳۲	-	۵	-	۲	-	۲	۳	خراسان شمالی
۸۶	۷۸	-	-	-	-	-	۶	۲	خوزستان
۳۴۶	۳۳۶	-	۵	-	-	-	۴	۱	زنجان
۴۸۷	۴۷۰	-	۴	-	۲	-	۹	۲	سمنان
۲۹۳	۲۷۸	-	-	۳	۳	۱	۵	۳	سیستان و بلوچستان
۱۱۸۱	۱۱۷۳	-	۲	۲	-	-	۳	۱	فارس
۱۸۴	۱۷۳	-	۵	-	-	-	۴	۲	قزوین
۱۷	۱۴	-	-	-	-	-	۲	۱	قم
۴۳۵	۴۱۴	۷	۴	۱	۱	۱	۴	۲	گلستان
۲۹	۲۰	-	-	۱	۱	-	۵	۲	گیلان
۳۷	۳۱	-	-	۱	-	-	۴	۱	لرستان
۱۰۹	۹۵	۵	۴	-	-	-	۳	۱	کردستان
۷۳	۶۴	-	-	-	-	-	۸	۱	کرمان
۲۰۰	۱۹۶	-	-	۱	-	-	۳	-	کرمانشاه
۷۰	۶۲	۱	۱	-	۲	-	۳	۱	کهگیلویه و بویراحمد
۹۳۰	۸۹۱	۸	۱۲	۲	-	-	۱۵	۲	هرمزگان
۱۹	۱۴	-	-	۱	-	-	۳	۱	همدان
۶۵	۵۷	-	-	۱	۲	-	۵	-	مازندران
۲۳	۱۷	-	-	-	-	-	۵	۱	مرکزی
۷۳	۶۸	-	۱	۲	-	-	۱	۱	یزد
۷۵۱۱	۷۱۸۲	۴۴	۷۳	۲۷	۱۶	۲	۱۲۲	۴۴	مجموع

جدول شماره (۷): تعداد بانوان در سطوح مدیریتی در وزارت کشور و استانداری‌های سراسر کشور تا آبان‌ماه ۱۴۰۲

مدیرکل	معاون مدیرکل	فرماندار	معاون فرماندار	بخشدار	رؤسای اداره/ گروه	کارشناس مسئول	جمع
مدیران زن در استانداری‌ها	۴۴	۱۲۲	۲	۱۶	۲۷	۷۳	۳۲۸
مدیران زن در ستاد وزارت کشور	۲	۱۶	-	-	-	۴۰	۷۴
مجموع	۴۶	۱۳۸	۲	۱۶	۲۷	۱۱۳	۴۰۲



نمودار بالا نشان می‌دهد بیشترین انتصاب زنان در پست‌های مدیریتی مربوط به استان‌های فارس با ۱۱۸۱ مدیر، هرمزگان با ۹۳۰ مدیر و اصفهان با ۶۰۶ مدیر زن می‌باشد.

۲) مدیریت زنان در دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی

در این بخش، وضعیت مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی مورد بررسی قرار گرفته است:

- سازمان تبلیغات اسلامی
- سازمان صدا و سیما
- سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران
- دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی
- سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی
- وزارت آموزش و پرورش
- وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
- وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی
- وزارت ورزش و جوانان
- معاونت رئیس جمهور در امور زنان و خانواده
- سازمان نهضت سوادآموزی
- سازمان فنی و حرفه‌ای
- بنیاد شهید و امور ایثارگران
- جمعیت هلال احمر کشور
- کمیته امداد امام خمینی (ره)
- شهرداری تهران
- سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور
- سازمان ثبت احوال کشور
- معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور و بنیاد ملی نخبگان
- وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

جدول شماره (۸)، تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی را در دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی تا دی ماه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد. و نمودار شمار (۵)، نیز مقایسه مدیران زن در دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی را با مجموع مدیران نشان می‌دهد.^۱

۱. لازم به ذکر است در تمامی نمودارهای مقایسه‌ای مدیران زن با مجموع مدیران فقط آن دسته از دستگاه‌هایی که آمار مجموع مدیران خود را اعلام نمودند نشان داده می‌شود.

جدول شماره (۸): تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی تا دی ماه ۱۴۰۲

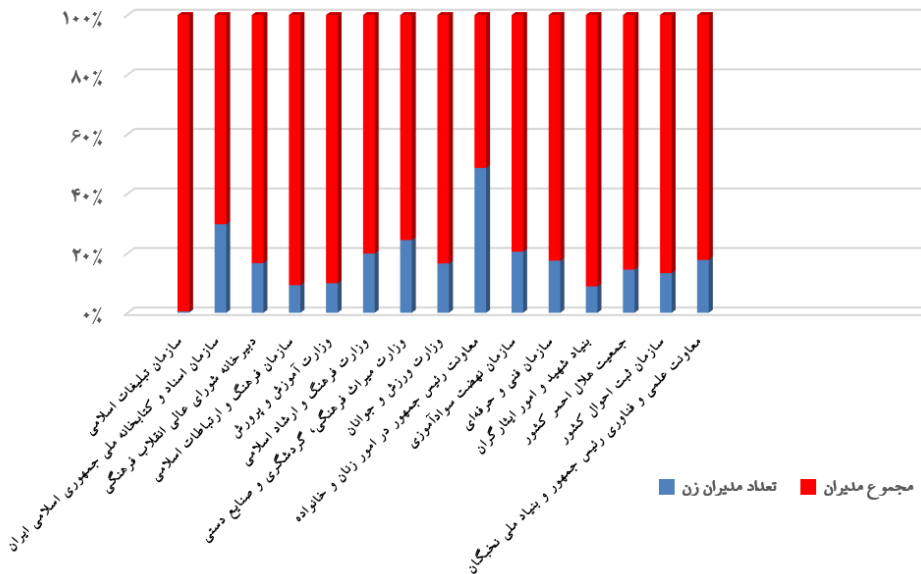
ردیف	دستگاه	سطوح مدیریتی				مجموع مدیران زن	تعداد مدیران زن
		مدیران سیاسی	مدیران ارشد	مدیران میانی	مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول		
۱	سازمان تبلیغات اسلامی	-	-	-	۳	۳	۶۷۴
۲	سازمان صدا و سیما	-	-	۱۳۴	۱۲	۱۴۶	-
۳	سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران	-	۲	۱۸	۱۰۲	۱۲۲	۲۸۸
۴	دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی	-	۲	۱۰	۶	۱۸	۹۰
۵	سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی	-	۲	۲	۱۹	۲۳	۲۲۵
۶	وزارت آموزش و پرورش ^۱	-	۳	۶۰	۳۸۸	۴۵۱	۴۰۹۹
۷	وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	-	-	۲۶	۲۲۴	۲۵۰	۱۰۰۶
۸	وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی	۱	-	۱۵	۵۶	۷۲	۲۲۳
۹	وزارت ورزش و جوانان	-	۱	۴۱	۲۲۸	۲۷۰	۱۳۶۰
۱۰	معاونت رئیس جمهور در امور زنان و خانواده	۲	-	۹	۸	۱۹	۱۹
۱۱	سازمان نهضت سوادآموزی	-	-	۱	۷	۸	۳۱

۱. تعداد ۴۸۰ هزار زن فرهنگی شاغل در حوزه‌های مختلف در وزارت آموزش و پرورش مشغول به کارند که از این میزان، ۳۲ هزار نفر در سطوح مختلف مدیریتی مدارس مشغول به فعالیت هستند. این آمار، در آمار کل مدیریتی زنان لحاظ نشده است.

مجموع مدیران	تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
۸۸۶	۱۸۸	۱۶۸	۲۰	-	-	سازمان فنی و حرفه‌ای	۱۲
۱۱۸۳	۱۱۵	۱۰۳	۱۳	-	-	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۱۳
۲۶۴۰	۴۴۸	۳۹۷	۴۲	۹	-	جمعیت هلال احمر کشور	۱۴
-	۲۱۲	۱۹۸	۱۴	-	-	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۱۵
-	۹۳۸ ^۲	-	-	-	-	شهرداری تهران	۱۶
-	۲۶۳۲ ^۳	-	-	-	-	سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور	۱۷
۲۴۶۸	۳۷۸	۳۶۱	۱۷	-	-	سازمان ثبت احوال کشور	۱۸
۱۳۹	۳۰	۲	۲۶	۲	-	معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور و بنیاد ملی نخبگان	۱۹
-	۱۳۶	۱۲۵	۱۱	-	-	وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	۲۰
-	۶۱۸۹	۲۴۰۷	۴۵۹	۲۱	۳	مجموع	

۱. از این تعداد ۸۰ مدیر انتصابی و ۸۵۸ مدیر دیگر انتخابی و غیرانتصابی هستند، یعنی با رأی اعضای هیئت مدیره انتخاب شده‌اند.
 ۲. این آمار تمامی استان‌های کشور را شامل نمی‌شود و فقط مربوط به تعداد مدیران زن در شهرداری‌ها و دهیاری‌های ۲۰ استان کشور شامل استان‌های آذربایجان شرقی، اردبیل، شهرداری اصفهان، البرز، ایلام، بوشهر، چهارمحال و بختیاری، خراسان شمالی، زنجان، سیستان و بلوچستان، قزوین، قم، کردستان، کرمان، کرمانشاه، کهگیلویه و بویراحمد، گلستان، گیلان، لرستان، همدان و هرمزگان و همچنین اطلاعات مدیران زن در شهرداری کلان شهر اصفهان می‌باشد.

نمودار شماره (۵): مقایسه مدیران زن با کل مدیران در دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و آموزشی



۳) مدیریت زنان در دستگاه‌های مرتبط با امور رفاه و سلامت

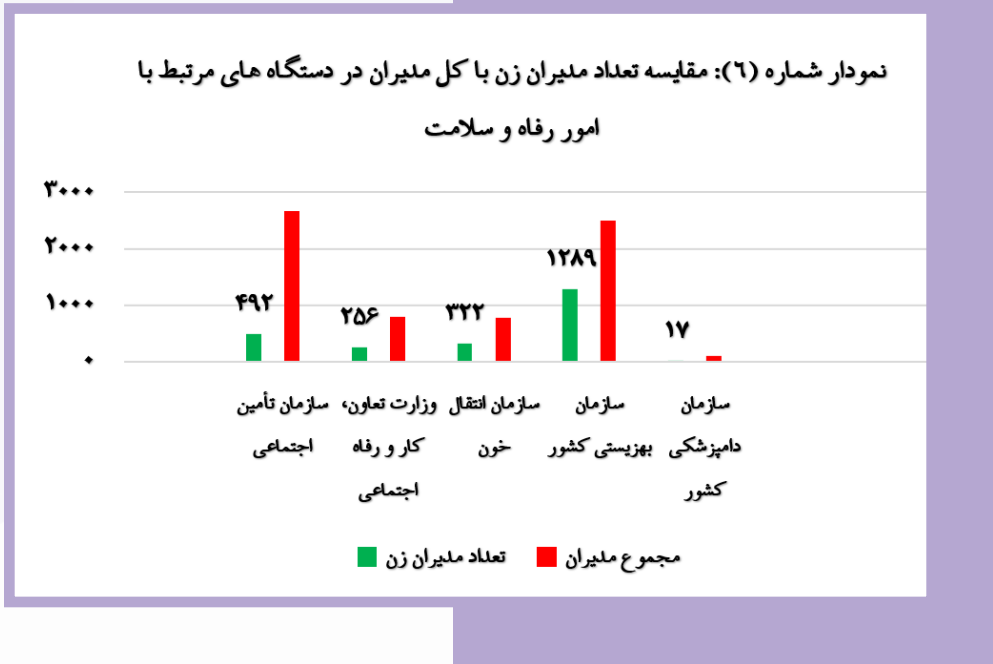
در این بخش، وضعیت مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور رفاه و سلامت مورد بررسی قرار گرفته است:

- سازمان تأمین اجتماعی
- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- سازمان انتقال خون
- سازمان بهزیستی کشور
- سازمان دامپزشکی کشور
- سازمان حفاظت محیط زیست

جدول شماره (۹)، تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی را در دستگاه‌های مرتبط با امور رفاه و سلامت تا دی ماه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد. نمودار شماره (۶)، نیز مقایسه مدیران زن در دستگاه‌های مرتبط با امور رفاه و سلامت را با مجموع مدیران نشان می‌دهد.

جدول شماره (۹): تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور رفاه و سلامت تا دی ماه ۱۴۰۲

ردیف	دستگاه	سطوح مدیریتی				تعداد مدیران زن	مجموع مدیران
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
۱	سازمان تأمین اجتماعی	۴۷۱	۱۵	۶	۴۹۲	۲۶۷۶	
۲	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	۱۲۸۸۳	۶۴۷	۱	۱۳۵۳۱	-	
۳	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۲۰۳	۵۳	-	۲۵۶	۷۹۲	
۴	سازمان انتقال خون	۳۹۵	۲۲	-	۳۲۲	۷۷۶	
۵	سازمان بهزیستی کشور	۱۲۶۳	۲۶	-	۱۲۸۹	۲۴۹۹	
۶	سازمان دامپزشکی کشور	۱۵	۲	-	۱۷	۱۰۱	
۷	سازمان حفاظت محیط زیست	۳۵۳	۲۰	۳	۳۷۶	-	
	مجموع	۱۵۵۸۳	۷۸۵	۱۰	۱۶۲۸۳	-	



۴) مدیریت زنان در دستگاه‌های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی

در این بخش، وضعیت مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی مورد بررسی قرار گرفته است:

- سازمان برنامه و بودجه کشور
- سازمان ملی استاندارد ایران
- بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی
- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
- وزارت امور اقتصادی و دارایی
- وزارت صنعت، معدن و تجارت
- وزارت نفت
- وزارت نیرو
- وزارت راه، مسکن و شهرسازی
- بانک کشاورزی

- سازمان ملی بهره‌وری
- مرکز آمار ایران
- دیوان محاسبات کشور
- سازمان انرژی اتمی ایران
- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
- پست بانک
- وزارت جهاد کشاورزی
- معاونت اجرایی رئیس جمهور
- سازمان امور اداری و استخدامی کشور

جدول شماره (۱۰)، تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی تا دی ماه ۱۴۰۲ را نشان می‌دهد. نمودار شماره (۷)، نیز مقایسه مدیران زن در دستگاه‌های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی را با مجموع مدیران نشان می‌دهد.

جدول شماره (۱۰): تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی تا دی ماه ۱۴۰۲

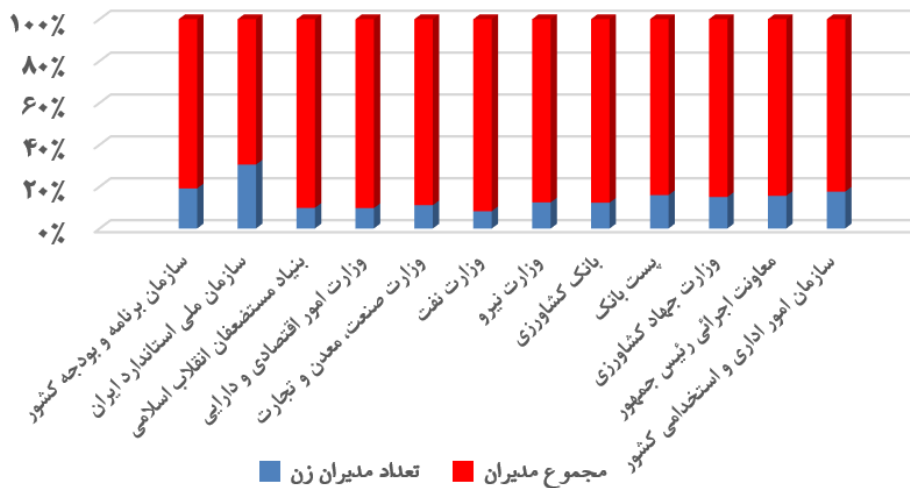
مجموع مدیران	تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
۳۶۷	۸۷	۷۱	۱۶	-	-	سازمان برنامه و بودجه کشور	۱
۱۱۶	۵۱	۳۹	۱۲	-	-	سازمان ملی استاندارد ایران	۲
۳۸۳۵	۴۲۰	۲۸	۳۹۰	۲	-	بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی	۳

مجموع مدیران	تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
-	۱۲۹	۱۲۴	۴	۱	-	بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران	۴
۶۶۶۸	۷۲۰	۶۵۷	۶۰	۳	-	وزارت امور اقتصادی و دارایی	۵
۱۱۵۵	۱۴۵	۱۱۹	۲۶	-	-	وزارت صنعت، معدن و تجارت	۶
۱۰۱۰۳	۹۱۱	۶۸۴	۲۱۴	۱۳	-	وزارت نفت	۷
۹۹۰۸	۱۴۱۴	۱۳۷۸	-	۳۵	۱	وزارت نیرو	۸
-	۶۴۹	۶۰۰	۴۶	۲	۱	وزارت راه، مسکن و شهرسازی	۹
۶۰۷۷	۸۵۳	۸۳۴	۱۸	۱	-	بانک کشاورزی	۱۰
-	۷	۶	-	۱	-	سازمان ملی بهره‌وری	۱۱
-	۴۳	۳۲	۱۰	۱	-	مرکز آمار ایران	۱۲
-	۲۷۸	۲۳۸	۴۰	-	-	دیوان محاسبات کشور	۱۳
-	۸۰۳	۶۹۸	۹۸	۷	-	سازمان انرژی اتمی ایران	۱۴
-	۵۸۷	۴۷۴	۱۱۲	۱	-	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	۱۵
۱۲۹۵	۲۴۶	۲۲۸	۱۸	-	-	پست بانک	۱۶
۲۱۴۳۵	۳۷۹۳	۳۶۹۰	۱۰۲	۱	-	وزارت جهاد کشاورزی	۱۷

مجموع مدیران	تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
۶۳۹	۱۱۸	۸۱	۳۰	۷		معاونت اجرائی رئیس جمهور	۱۸
۱۴۵	۳۱	۲۱	۱۰	-	-	سازمان امور اداری و استخدامی کشور	۱۹
-	۱۱۲۸۵	۱۰۰۰۲	۱۲۰۶	۷۵	۲	مجموع	

نمودار شماره (۷): مقایسه نسبت مدیران زن به کل مدیران در دستگاه های مرتبط با

امور اقتصادی و زیربنایی



۵) مدیریت زنان در دستگاه‌های مرتبط با امور حقوقی و قضائی

در این بخش وضعیت مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور حقوقی و قضائی مورد بررسی قرار گرفته است:

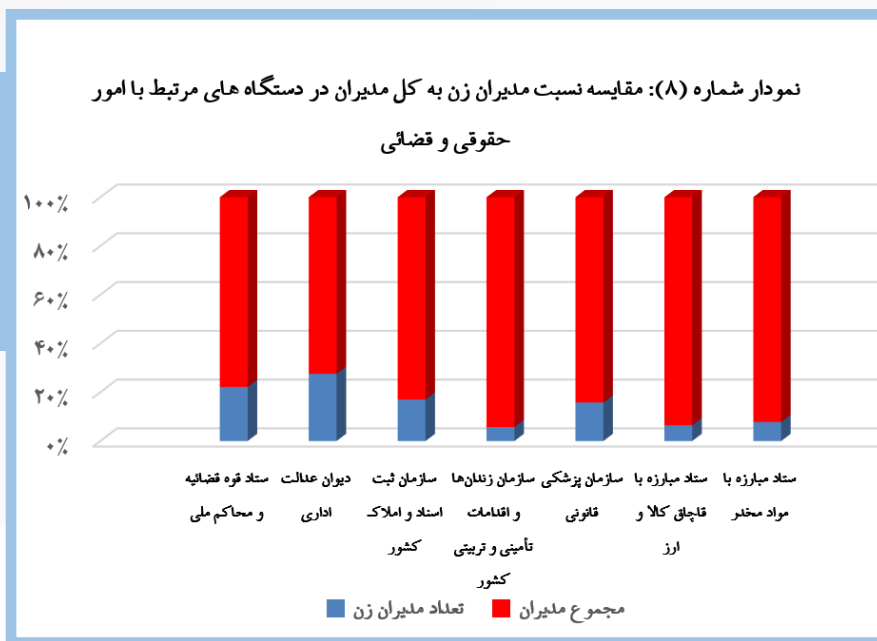
- قوه قضائیه و دادگستری‌های سراسر کشور
- وزارت دادگستری
- دیوان عدالت اداری
- سازمان بازرسی کل کشور
- سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
- سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور
- سازمان پزشکی قانونی
- سازمان قضایی نیروهای مسلح
- ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز
- ستاد مبارزه با مواد مخدر

جدول شماره (۱۱)، تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی را در دستگاه‌های مرتبط با امور حقوقی و قضائی تا دی ماه ۱۴۰۲ نشان می‌دهد. نمودار شماره (۸) نیز مقایسه مدیران زن در دستگاه‌های مرتبط با امور حقوقی و قضائی با مجموع مدیران را نشان می‌دهد.

جدول شماره (۱۱): تعداد مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه‌های مرتبط با امور حقوقی و قضائی تا دی ماه ۱۴۰۲

مجموع مدیران	تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سپاسی		
۱۸۹۷۹	۵۴۰۴	-	-	-	-	قوه قضائیه و دادگستری‌های سراسر کشور	۱
-	۱۴	۸	۶	-	-	وزارت دادگستری	۲
۲۸۱	۱۰۷	۱۰۰	۴	-	-	دیوان عدالت اداری	۳

مجموع مدیران	تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی				دستگاه	ردیف
		مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	مدیران میانی	مدیران ارشد	مدیران سیاسی		
-	۱۲	۱۲	-	-	-	سازمان بازرسی کل کشور	۴
۳۰۸۶	۶۳۳	۶۲۰	۱۳	-	-	سازمان ثبت اسناد و املاک کشور	۵
۳۰۲۹	۱۸۵	۱۸۴	۱	-	-	سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور	۶
۴۴۳	۸۳	۷۵	۸	-	-	سازمان پزشکی قانونی	۷
-	۱۵	۱۵	-	-	-	سازمان قضایی نیروهای مسلح	۸
۱۳۰	۹	۹	-	-	-	ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز	۹
۱۰۶	۹	۷	۲	-	-	ستاد مبارزه با مواد مخدر	۱۰
۲۶۰۵۴	۶۴۷۱	۱۰۳۰	۳۴	-	-	مجموع	



لازم به ذکر است، در حال حاضر ۱۰۰۶ زن در منصب قضاوت مشغول به فعالیت هستند و از این تعداد، ۱۳ نفر در جایگاه معاون دادستان انتصاب یافته‌اند. جدول شماره (۱۲)، آمار قضاات زن و پست سازمانی مربوطه را نشان می‌دهد.

جدول شماره (۱۲): آمار قضاات زن و پست سازمانی مربوطه

تعداد	پست سازمانی
۱۳	معاون دادستان
۸۹۷	دادیاران و مشاوران محاکم خانواده
۹۶	دادرسان اجرای احکام مدنی
۱۰۰۶	مجموع

نمای کلی مدیران زن در جمهوری اسلامی ایران

جدول شماره (۱۳)، وضعیت مدیران زن را در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه های اجرایی کشور نشان می دهد.

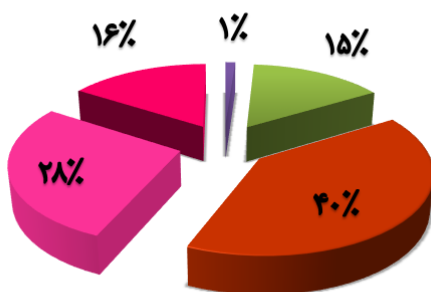
جدول شماره (۱۳): وضعیت مدیران زن در سطوح مختلف مدیریتی در دستگاه های اجرایی کشور

تعداد مدیران زن	سطوح مدیریتی			دستگاه	
	مدیران پایه - عملیاتی و کارشناسان مسئول	رئیس و نایب	ارتقا و نایب		سیاسی و نایب
۴۵۵	۲۴۳	۱۹۳	۲	۱۸	دستگاه های مرتبط با امور سیاسی
۶۱۸۹	۲۴۰۷	۴۵۹	۲۱	۳	دستگاه های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی
۱۶۲۸۳	۱۵۵۸۳	۷۸۵	۱۰	-	دستگاه های مرتبط با رفاه و سلامت
۱۱۲۸۵	۱۰۰۰۲	۱۲۰۶	۷۵	۲	دستگاه های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی
۶۴۷۱	۱۰۳۰	۳۴	-	-	دستگاه های مرتبط با امور حقوقی و قضائی
۴۰۶۸۳	۲۹۲۶۵	۲۶۷۷	۱۰۸	۲۳	مجموع

نمودار شماره (۹) نیز توزیع درصد مدیران زن در دستگاه‌های اجرایی کشور را نشان می‌دهد، بر این اساس بیشترین درصد انتصاب مدیران زن در کشور یعنی ۴۰ درصد در دستگاه‌های مرتبط با رفاه و سلامت و کمترین درصد انتصاب مدیران زن در دستگاه‌های مرتبط با امور سیاسی است.

نمودار شماره (۹): توزیع درصد مدیران زن در دستگاه‌های اجرایی

- دستگاه‌های مرتبط با امور علمی، فرهنگی و اجتماعی
- دستگاه‌های مرتبط با امور اقتصادی و زیربنایی
- دستگاه‌های مرتبط با امور سیاسی
- دستگاه‌های مرتبط با رفاه و سلامت
- دستگاه‌های مرتبط با امور حقوقی و قضائی



برخی زنان مدیر در جمهوری اسلامی ایران در قالب تصویر

سکینه سادات پاد

دستیار رئیس جمهور در پیگیری
حقوق و آزادی‌های اجتماعی



انسیه خزعلی

معاون رئیس جمهور در امور زنان و
خانواده



الهام آزاد^۱

نماینده حوزه انتخابیه نایین، خور
و بیابانک در مجلس شورای اسلامی



سارا فلاحی

نماینده حوزه انتخابیه ایلام، ایوان و
چرداول در مجلس شورای اسلامی



۱. در مرحله نخست انتخابات دوازدهمین دوره مجلس شورای اسلامی که در ۱۱ اسفندماه برگزار شد، ۲۴۵ نفر، انتخاب شدند و انتخابات ۲۱ حوزه نیز برای تعیین ۴۵ نماینده دیگر به دور دوم کشیده شد. از بین ۲۴۵ نماینده راه یافته به مجلس دوازدهم شورای اسلامی، ۱۱ زن توانسته‌اند آرای لازم را برای حضور در بهارستان کسب کنند که منتخب ۹ استان هستند. از این ۱۱ نماینده زن، ۴ نفر (سارا فلاحی، فاطمه محمد بیگی، فاطمه مقصودی و الهام آزاد) از نمایندگان دوره یازدهم هستند که بار دیگر به خانه ملت راه یافته‌اند. گفتنی است مجلس یازدهم ۱۶ نماینده زن داشته است. در دوره دوم انتخابات که در اردیبهشت ۱۴۰۳ برگزار خواهد شد نیز ۹۰ نامزد برای کسب ۴۵ کرسی در مجلس دوازدهم با هم رقابت خواهند کرد که ۷ نفر از آنان زن هستند.

مریم عبداللهی

نماینده حوزه انتخابیه میانه در
مجلس شورای اسلامی



زهرا خدادی

نماینده حوزه انتخابیه ملکان و
لیلان در مجلس شورای اسلامی



فاطمه محمد بیگی

نماینده حوزه انتخابیه قزوین در
مجلس شورای اسلامی



شهین جهانگیری

نماینده حوزه انتخابیه ارومیه در
مجلس شورای اسلامی



فاطمه مقصودی

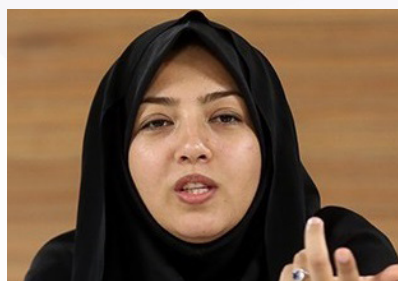
نماینده حوزه انتخابیه بروجرد در
مجلس شورای اسلامی



عالیه زمانی کیاسری
نماینده حوزه انتخابیه ساری و
میان‌دورود در مجلس شورای اسلامی



زهرا سعیدی مبارکه
نماینده حوزه انتخابیه مبارکه در
مجلس شورای اسلامی



بهشید برخوردار
نماینده حوزه انتخابیه زرتشتیان استان
تهران در مجلس شورای اسلامی



فاطمه جراره
نماینده حوزه انتخابیه بندرعباس،
قشم، ابوموسی، حاجی آباد و خمیر
در مجلس شورای اسلامی



۱. بهشید برخوردار نخستین نماینده زن اقلیت زرتشتیان از حوزه انتخابیه تهران است. این در حالی است که در هیچ‌یک از دوره‌ها، نماینده زنی از اقلیت‌های دینی و مذهبی در مجلس حضور نداشته است.

افسانه نادى پور

سفیر جمهوری اسلامی ایران در
کشور دانمارک



مریم کارگر نجفی

معاون تحقیقات و منابع انسانی
وزارت نیرو



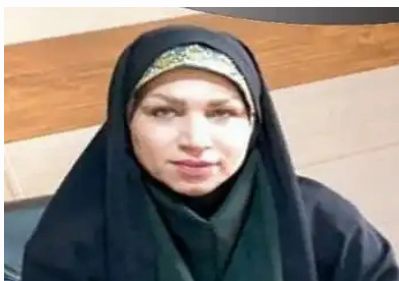
فرشته ترک

فرماندار شهرستان کردکوی استان
گلستان



گلنسا مبارکی

فرماندار شهرستان لاسار استان
سیستان و بلوچستان



مرضیه افخم

مشاور وزیر امور خارجه و مدیرکل
زنان و حقوق بشر وزارت امور خارجه



زهرا احمدی

مدیر کل تقسیمات کشوری وزارت
کشور

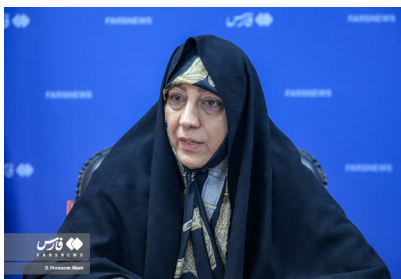


زینب اختری

مدیر کل امور زنان و خانواده وزارت
کشور



دکتر زهرا ناظم بکائی
رئیس دانشگاه
الزهرا (س)



الهام یاوری

رئیس سازمان ملی پرورش
استعدادهای درخشان



فاطمه زارعان بنی اسدی
مشاور وزیر جهاد کشاورزی و رئیس
مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی



منا ابروفراخ

مدیرکل صنایع سلولزی، چاپ و نوشت
افزار وزارت صنعت، معدن و تجارت



لیلا مرادی

مدیرکل دفتر محیط کسب و کار
وزارت صنعت، معدن و تجارت



گلنار نصرالهی

مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت
در امور صنایع نساجی، پوشاک،
چرم و کفش



کتایون نعمت‌پور

مدیرکل دفتر بهداشت، ایمنی،
محیط زیست و انرژی وزارت
صنعت، معدن و تجارت



طاهره رضا پور

رئیس مرکز سرمایه انسانی و سازمانی
وزارت صنعت، معدن و تجارت



مریم ستوان
مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق
خراسان



مریم کاظمی پور
معاون توسعه ورزش بانوان وزارت
ورزش و جوانان



مهنا محمدی موحد
شهردار بریس در استان سیستان و
بلوچستان



طیبه احمدپیری
شهردار شهر آباد در
استان بوشهر



زینب آذرخوش
شهردار تیتکان در
استان لرستان

صدیقه یزدانی

سرپرست شهرداری سعد آباد در
استان بوشهر



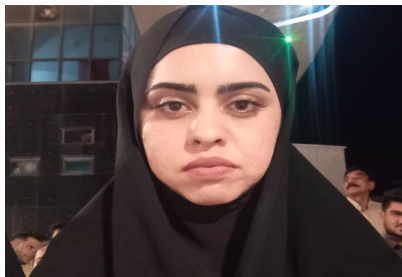
زهرا زینلی

شهردار ششده در
استان فارس



آرزو اسمعیل زهی

شهردار سرچنگل در استان
سیستان و بلوچستان



لیلا مکاری

شهردار شهر فیروزق در استان
آذربایجان غربی



زهرا قاسمی نجف‌آبادی

شهردار صفی‌آباد در استان
خوزستان



